

Summerschool "Meer halen uit teamoverleg"

Overleg met medewerkers is belangrijk voor een organisatie. Met behulp van overleg creëer je betrokkenheid en haal je het beste uit je medewerkers. Suggesties en ideeën die uit overleg naar voor komen, kunnen bovendien een belangrijke bijdrage leveren aan de kwaliteit van je organisatie.

Het organiseren van al die vergaderingen vormt echter vaak een bron van frustratie. Het overleg verloopt chaotisch, niet alle agendapunten komen aanbod, discussies duren eindeloos en leiden niet tot beslissingen, een paar doordrammers domineren het gesprek en de stillere personen houden zich op de achtergrond,...

De MCR Summerschool "meer halen uit teamoverleg" is een **tweedaagse opleiding** waarin u zich op interactieve en praktische wijze meer vertrouwd maakt een aantal technieken en interventies die je in staat stellen meer uit je teamoverleg te halen.

Inhoud en doelstellingen cursus

Op het einde van deze opleiding, zal u:

- Inzicht hebben in de verschillende functies van vergaderingen in bedrijven en organisaties (definiëren van groepen; kennismanagement, beslissen, e.d.) en kan analyseren welke de functies zijn van de vergaderingen waar u doorgaans bij aanwezig bent;
- De verschillende soorten vergaderingen kunnen beschrijven die georganiseerd worden in hun organisatie en **de doelstellingen** verbonden aan elke soort opnoemen;
- U kent **de verschillende rollen** die weggelegd zijn voor de betrokkenen bij de diverse soorten vergaderingen;
- **de noodzakelijke stappen** kunnen zetten om in elk van de voorgaande rollen uw vergaderingen zo doelgericht mogelijk voor te bereiden, bij te wonen en op te volgen (als deelnemer, als voorzitter en als verslaggever);

- de verschillende stappen in **de besluitvorming** kennen en een keuze kunnen maken tussen een aantal besluitvormingsmethodes;
- **de valkuilen** herkennen die een goed verloop van vergaderingen in het gedrang kunnen brengen en hier preventief en proactief op reageren;
- een aantal alternatieve methodes kennen om ideeën te verzamelen en deze kunnen vertalen naar uw werkcontext.

Doelgroep

Iedereen die bij het uitoefenen van zijn/haar functie overlegmomenten organiseert en/of voorziet.



Gehanteerde methodologie

Tijdens de opleiding willen we een krachtige leeromgeving creëren door te vertrekken vanuit reële cases uit uw werkcontext en door het gebruik van activerende en interactieve werkvormen. Op deze manier verwerft u niet enkel nieuwe kennis en vaardigheden, maar komt u ook uit de opleiding met een concreet plan van aanpak voor een reële verandering bij u in de organisatie. Om de interactiviteit te bevorderen, beperken we het aantal deelnemers per sessie tot maximaal 12 deelnemers.

Praktisch

- Data: 2-daagse cursus op 1 en 8 juli 2010
- Plaats: MCR Kapeldreef 60 3001 Heverlee
- Deelnemeprijs: **500 euro** (excl. BTW) Inbegrepen in deze prijs: deelname 2 dagen, cursusmateriaal, lunch

Management Consulting and Research (MCR) werd opgericht in 1999 als spin-off van K.U.Leuven. Ons aanbod omvat volgende domeinen :

- Training in Mens- en Managementvaardigheden
- Advies en begeleiding in Training & Development
- Advies en begeleiding in de menselijke kant in veranderingsprocessen

De interventies van MCR zijn gebaseerd op recent wetenschappelijk onderzoek. Tijdens onze jarenlange ervaring in binnen- en buitenland ontwikkelden wij een praktijkgerichte methodologie waarin leerpsychologische, sociale en emotionele vereisten van leren en veranderen geïntegreerd worden. Hierbij staat het creëren van een krachtige leeromgeving centraal. Het resultaat is de realisatie van een duurzame gedragsverandering in de praktijk en de creatie van kennis, vaardigheden en attitudes die effectief toegepast worden en beklijven.