



MCR

MCR
MCR

A spin off of the University of Leuven
<http://www.MCR-bvba.be>

Management
Consulting &
Research

Management Consulting & Research

Kapeldreef 60
3001, Heverlee
Belgium

Tel : +32 16 29 83 38
Fax : +32 16 29 83 19
info@mcr-bvba.be

KATHOLIEKE UNIVERSITEIT
LEUVEN

Aanbod

Management Consulting and Research (MCR) geeft advies en organiseert opleidingen m.b.t.:

- Training in Mens- en Managementvaardigheden;
- Advies en begeleiding in training en development;
- Advies en begeleiding in Change Management.

MCR streeft naar een langdurige en nauwe samenwerking met bedrijven en instellingen die praktisch, kwalitatief hoogstaand, meetbaar en duurzaam is en die rendeert. De interventies van MCR zijn gebaseerd op recent wetenschappelijk onderzoek. Samen met de organisatie die zij adviseert, neemt MCR verantwoordelijkheid voor de implementatie van de voorstellen die zij doet.

MCR

Bedrijf

MCR werd opgericht in 1999 door Peter Rosseel als spin off van 3L-KULeuven. Het begeleidde vanaf dan organisaties in binnen- en buitenland met de implementatie van allerhande veranderingsprocessen. Daarbij werd veel aandacht besteed aan de menselijke kant in veranderingsprocessen, een positieve kijk op weerstand bij verandering en aan leren als een min of meer constante gedragsverandering.

De expertise die MCR en 3L opdeden tijdens de diverse leerrijke en uitdagende samenwerkingsverbanden met organisaties vormde de basis voor de ontwikkeling van een praktische opleidingsmethode in het domein van de mens & managementvaardigheden voor professionals op alle niveaus binnen organisaties. Dit resulteerde in de oprichting van de afdeling 3L-mens & managementvaardigheden.

Om onze consulting activiteiten op gebied van de menselijke kant in veranderingsprocessen en onze opleidings- en adviesactiviteiten in het domein van mens- en managementvaardigheden en 'Learning & Development' beter te integreren en u en uw organisatie nog effectievere totaaloplossingen aan te bieden, werd besloten dat de afdeling Mens & Management

vaardigheden van 3L vanaf 1 augustus 2005 een plaats kreeg in de spin-off. U mag dan van ons volgende toegevoegde waarde verwachten:

Wetenschappelijk onderzoek als basis: MCR borgt een erg uitgebreide kennis van het interdisciplinair onderzoek in 'de menselijke kant in veranderingsprocessen' enerzijds en 'learning & development' anderzijds dankzij twaalfjaar onderzoek- en praktijkervaring die aan de oprichting van MCR voorafgaan. Dit onderzoek is onder andere gebaseerd op het onderzoek van professor Erik De Corte in het domein van de Instructiepsychologie en -technologie en kreeg een weerslag in talrijke internationale samenwerkingsprojecten met universiteiten en overheden in Europa, Zuid-Afrika en Oezbekistan. Bovendien blijft MCR ook in de toekomst als spin-off gelinkt aan de K.U.Leuven. Deze link wordt bovendien nog verstrekt

doordat Peter Rosseel verbonden blijft aan de K.U.Leuven en aan de Universiteit van Vrijstaat in Zuid-Afrika als buitengewoon Hoogleraar.

Jarenlange praktijkervaring in binnen- en buitenland: 3L, en later MCR, bouwde een jarenlange langdurige samenwerking uit met diverse bedrijven en organisaties. Zo werkten we onder andere samen met de Universiteit van Vrijstaat (Zuid-Afrika), British American Tobacco, Cisco Systems, Pick 'n Pay, Microsoft Nederland, Axa Belgium, Match-Profi, Donaldson, Stad Antwerpen, Provincie Vlaams-Brabant, AZ Sint-Jan Brugge, Banksys en vele anderen.

Praktijkgerichte methodologie: De meerwaarde van de methodologie die MCR hanteert, ligt in de verankerung ervan in het onderzoek over onderwijspsychologie. Uit onderzoek blijkt dat leren constructief, cumulatief, zelfge-reguleerd, doelgericht, contextgebonden, coöperatief en individueel verschillend is. Een leeromgeving die aan deze eigenschappen van het leren tegemoet komt, noemen we een 'krachtige leeromgeving'. Het creëren van dergelijke 'krachtige leeromgevingen' is onze specialiteit, of het nu gaat over de organisatie van een formele 'off-the-job' training, over een 'train-the-trainer' voor uw interne opleiders, over advies bij de implementatie van een formule van 'on-the-job coaching' of over het optimaliseren van kennisdeling in uw organisatie. Hierdoor beantwoordt deze methodologie niet alleen aan de domeinspecifieke vereisten van veranderingsmanagement, leiderschap, coaching, interpersoonlijke communicatie, conflictthanting, e.d. Ze sluit ook aan bij de leerpsychologische, sociale en emotionele vereisten van leren en veranderen. Het resultaat is de realisatie van een duurzame gedragsverandering in de praktijk en de creatie van kennis, vaardigheden en attitudes die toegepast worden en beklifven.

Partnerships binnen en buiten de universiteit: Tijdens de laatste jaren hebben MCR en 3L vruchtbare samenwerkingsverbanden afgesloten met instanties binnen en buiten de universiteit. Zo is er de samenwerking met het Instituut voor de Overheid van de K.U.Leuven in het kader van enkele langlopende leiderschapstrajecten voor organisaties zoals het Ministerie van Binnenlandse Zaken en de Rijksdienst voor Pensioenen. Samen met EHSAL worden

opleiding en coaching georganiseerd voor directeuren van Lager en Middelbaar onderwijs in Vlaanderen. Tot slot kunnen we dankzij de goede banden met CEFOROM (cellule de formation à la communication orale et écrite) van het Département d'études romanes de l'Université catholique de Louvain (UCL) ook in het Franstalige landsgedeelte een even hoogstaande service aanbieden.

Management Consulting & Research

Kapeldreef 60
3001, Heverlee
Belgium

Tel : +32 16 29 83 38
Fax : +32 16 29 83 19
info@mcr-bvba.be